

STRAND KOMMUNE SITT REGLEMENT FOR GODTGJØRING TIL FOLKEVALGTE



Vedtatt av Strand kommunestyre 17.06.2015



INNHold

1. PRINSIPP FOR GODTGJØRING	3
1.1 Ordfører	3
1.2. Varaordfører	4
1.3. Utvalgslederne og gruppelederne.....	4
1.4. Kommunestyret, formannskapet, forvaltningsutvalget, levekårsutvalget, administrasjonsutvalget, klageutvalget og kontrollutvalget.....	4
1.5. Andre kommunale utvalg, kommunale representanter i ikke kommunale utvalg og råd samt prosjektgrupper	5
2. Tapt arbeidsfortjeneste og barnepass	5
3. Reiseutgifter	5
4. Andre bestemmelser	6
5. Deltakelse på kurs/konferanser m.m.	6
6. Kommunalt tilskudd til kommunestyregruppene	6

1. PRINSIPP FOR GODTGJØRING

- a. Ordføreren skal engasjeres på heltid.
- b. Varaordfører, leder av forvaltningsutvalget, leder av levekårsutvalget og leder av kontrollutvalget skal ha fast godtgjøring.
- c. Gruppelederne godtgjøres med et fastsatt grunnbeløp pr. år i tillegg til ordinær møtegodtgjøring. Telefongodtgjøring etter statens satser skal være inkludert i grunnbeløpet. Denne delen av godtgjøringen er skattefri.
- d. Godtgjøringen til varaordfører, leder av forvaltningsutvalget, leder av levekårsutvalget og leder av kontrollutvalget utbetales per måned. Utvalgsleder trekkes forholdsvis ved møtefravær for mer enn 1/3 av møtene. Godtgjøring til gruppelederne skjer to ganger årlig, juni og desember. Gruppeleders godtgjøring ved tilsvarende fravær vurderes av de respektive gruppene.
- e. Godtgjøring til ordinære medlemmer gis med et fast beløp pr. møte med utbetaling to ganger årlig. Dette gjelder kommunestyret, formannskap, utvalg, råd og prosjektgrupper.
- f. Det gis ikke ekstra godtgjøring til nestleder, unntatt når vedkommende fungerer som leder.
- g. Vararepresentanter gis samme godtgjøring som medlemmer når de møter som representanter. Ved innkalling/deltakelse ved del av møtet gis halv godtgjøring.
- h. Reglementet for godtgjøring evalueres før hver ny kommunestyreperiode og det fastsettes nytt reglement gjeldende for kommende periode.

1.1 ORDFØRER

- a. Ordføreren skal arbeide på heltid for kommunen.
- b. Ordførerens godtgjøring skal følge Stortingslønn, med virkning fra 1.januar (lønsnivå for stortingsrepresentant pr 1.mai 2015 - kr 865 100,- per år). Det gis ikke tilleggsgodtgjøring for møtedeltakelse.
- c. Strand kommune dekker mobiltelefon m/driftsutgifter.
- d. Reiseutgifter og kjøreutgifter i kommunens tjeneste dekkes etter regning og i samsvar med statens satser.
- e. Pensjonsordning til enhver tid gjeldende forsikringsavtaler til Strand kommune, etter fastsatte regler for ordførere.
- f. Etterlønn i 3 måneder dersom ikke overgang til ny jobb. Siste året vil feriepenger bli utbetalt, juni påfølgende år, etter endt ordførerperiode.



- g. Lønnsjusteringene skal følger Strand kommune sine administrative datoer for lønnsjustering

1.2. VARAORDFØRER

- a. Varaordførerens godtgjøring fastsettes til 12% av ordførers lønn. Dette inngår ikke for frikjøp for tapt arbeidsfortjeneste. Varaordfører følger bestemmelsene i forhold til ordførers årslønn i henhold til *pkt. 1.h*.
- b. Varaordføreren får vanlig møtegodtgjøring for møter i kommunestyre og formannskap.
- c. Varaordføreren frikjøp overlates posisjonen å vurdere, jfr. Budsjettet.
- d. Varaordføreren skal ha telefongodtgjøring etter statens satser.
- e. Når varaordfører fungerer som ordfører (ved ferier, sykdom etc.) og av den grunn er nødt til å søke permisjon uten lønn fra sin ordinære jobb, gis godtgjøring som for ordfører bestemt.
- f. Når varaordfører representerer for ordfører ved andre anledninger gis ikke ekstra godtgjøring utenom dekning av tapt arbeidsfortjeneste.

1.3. UTVALGSLEDERNE OG GRUPPELEDERNE

- a. Særskilt godtgjøring til leder av forvaltningsutvalget fastsettes til 7% av ordførers årslønn. Leder av levekårsutvalget og til leder av kontrollutvalget fastsettes til 5% av ordførers årslønn. Alle med virkning fra 1.januar. Det gis ordinær møtegodtgjøring for kommunestyret og også annen møtedeltakelse (prosjektgrupper o.a.) honoreres som ordinære medlemmer/ledere.
- b. Leder for forvaltningsutvalget, leder for levekårsutvalget og leder av kontrollutvalget skal alle ha telefongodtgjøring i samsvar med statens satser.
- c. Gruppelederne tilkjennes en godtgjøring per år med et grunnbeløp 4% av ordførers årslønn i tillegg til møtegodtgjøring. I grunnbeløpet er inkludert telefongodtgjøring etter statens satser. Denne delen av godtgjøringen er skattefri.
- d. Godtgjøring til leder av administrasjonsutvalget og leder av klageutvalget fastsettes til 0,27% ordførers årslønn, per møte.

1.4. KOMMUNESTYRET, FORMANNSKAPET, FORVALTNINGSUTVALGET, LEVEKÅRSUTVALGET, ADMINISTRASJONSUTVALGET, KLAGEUTVALGET OG KONTROLLUTVALGET

- a. Medlemmene gis en godtgjøring på 0,18% av ordførers lønn, per møte.

- b. I tillegg gis medlemmene i forvaltningsutvalget **halv godtgjøring av pkt. 1.4 a.** når de deltar ved befaringer.
- c. Vararepresentanter får samme godtgjøring per møte som medlemmene får når de møter som representant.
- d. Vararepresentanter som er innkalt til/deltar ved del av møte, tilkjennes **halv godtgjøring av pkt. 1.4 a per møte.**

1.5. ANDRE KOMMUNALE UTVALG, KOMMUNALE REPRESENTANTER I IKKE KOMMUNALE UTVALG OG RÅD SAMT PROSJEKTGRUPPER

- a. Ledere av prosjektgrupper og andre utvalg, styrer og råd gis en godtgjøring på 0,17% av ordførers lønn per møte.
- b. Medlemmer av prosjektgrupper og andre utvalg, styrer og råd (herunder takstnemnda for eiendomsskatt, overtakstnemnda, SUS, seniorrådet, rådet for mennesker med nedsatt funksjonsevne og ungdomsrådet) **gis halv godtgjøring** i forhold til *pkt. 1.5 a.* per møte. Dette gjelder også varamedlemmer som kalles inn til møtet.
- c. Kommunale representanter, oppnevnt av kommunestyret til ikke-kommunale styrer o.l. gis, etter regning en godtgjøring på **halv godtgjøring** i forhold til *pkt. 1.5 a.* per møte, fra kommunen dersom det ikke tilstås egen godtgjøring fra angjeldende organ.

2. TAPT ARBEIDSFORTJENESTE OG BARNEPASS

- a. Arbeidstakere som blir trukket i lønn av sin arbeidsgiver, eller vedkommendes arbeidsgiver som krever refusjon for utbetalt lønn, får dekket sitt faktiske tap, også feriepenger, etter nærmere oppgave og attestasjon fra arbeidsgiver, maksimalt 4 400,- per dag (se kommunelovens § 41 annet ledd). Maksimalsummen skal harmoniseres med fylkestingets satser.
- b. Som alternativ kan folkevalgte med særlig omfattende arbeidsbyrde få godtgjort frikjøpt tid. Slik frikjøp av tid kan innebære plikt til å være tilstede i kontortid når det fysisk er lagt til rette for det. Ordføreren gis myndighet til å avgjøre slike saker.
- c. Selvstendig næringsdrivende (bl.a. gårdbrukere, forretningsdrivende, fiskere m.v.) får dekket det tap som antas oppstå ved utførelsen av offentlige verv. Godtgjøringen gis med 330,- per time, maks 8 timer pr. dag. Godtgjøringen omfatter den vanlige arbeidstiden for den det gjelder.
- d. Barnepass godtgjøres med en sats på 220,- per time.
- e. Selvstendig næringsdrivende som må benytte leid hjelp eller som kan dokumentere tapt inntekt når de utfører offentlige verv, får dette godtgjort etter regning, maks. 4 400,- per dag. Maksimalsummen skal harmoniseres med fylkestingets satser.

3. REISEUTGIFTER



- a. Reiseutgifter m.v. dekkes etter de regler som til enhver tid blir fastsatt i medhold av statens reiseregulativ.
- b. Folkevalgte som midlertidig bor utenfor kommunen (uten å komme inn under kommunelovens § 15 om uttrede) kan gis reisegodtgjøring i forbindelse med møtedeltakelse etter avtale i hvert enkelt tilfelle. Ordføreren gis i samsvar med kommunelovens bestemmelser myndighet til å avgjøre slik forespørsel.

4. ANDRE BESTEMMELSER

- Medlemmene fastsetter selv møtetiden. Ordinære møter forutsettes vanligvis avholdt utenom det som for flertallet av medlemmene er vanlig arbeidstid.
- Møtegodtgjøring utbetales kun for møter der det foreligger innkalling og sakliste med dokument samt referat etter møtet.
- Kommunale tjenestemenn, til like med de andre medlemmene, utbetales møtegodtgjøring hvis vedkommende møter som valgt medlem, dette i tillegg til vanlig lønn dersom møtet foregår i arbeidstiden.
- Møtegodtgjøring, reisegodtgjøring og godtgjøring for tapt arbeidsfortjeneste utbetales fortløpende. Siste frist for innlevering av krav for reiser og tapt arbeidsfortjeneste fastsettes til 10. desember.
- Ved første gangs utbetaling oppgis bankkonto og personnummer.
- Folkevalgte som oppbærer fast godtgjøring, utbetales godtgjøringen ut september måned.

5. DELTAKELSE PÅ KURS/KONFERANSER M.M.

- Det utbetales ikke møtegodtgjøring for kurs/konferansedeltakelse o.l./ orienteringsmøter uten møteplikt. Adm. forpleining tilstås ved møter med overnatting.
- Deltakelse på kurs/konferanser skal godkjennes av ordfører, utvalgsleder eller leder av politisk sekretariat.
- Når medlemmer av folkevalgt organ blir oppnevnt til - eller får aksept av ordfører/utvalgsleder/leder av politisk sekretariat - til å delta på kurs eller konferanser, skal spørsmål om dekning for tapt arbeidsfortjeneste avklares samtidig.

6. KOMMUNALT TILSKUDD TIL KOMMUNESTYREGRUPPENE

Kommunestyregruppene i Strand gis et kommunalt tilskudd som beregnes slik:

- Grunnbeløp pr. gruppe: 10% av avsatt beløp
- De resterende 90% av avsatt beløp tildeles prosentvis etter oppnådd stemmetall ved kommunestyrevalget.

Utbetaling av tilskudd skal skje innen første halvår.