

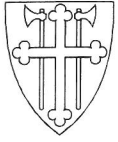


**DEN NORSKE KYRKJA**

# **STRAND KYRKJELEG FELLESRÅD**

---

**Saker til møte 2 - ekstraordinært møte  
25.02.2021 kl 18 i Jørpeland kyrkje**



DEN NORSKE KYRKJA  
Strand kyrkjeleg fellestråd

## 8/21 GODKJENNING AV INNKALLING OG SAKLISTE

### **Vedlegg:**

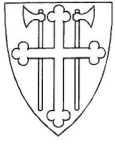
*- Sakliste møte i Strand kyrkjeleg fellestråd 25.02.2021*

### **Forslag til vedtak:**

Innkalling og sakliste vert godkjent.

Jørpeland 17.02.2021

Liv Åse Gaard  
Fung. kyrkjevevjerje



DEN NORSKE KYRKJA  
Strand kyrkjeleg fellesråd

**INNKALLING OG SAKLISTE MØTE I STRAND KYRKJELEG FELLESRÅD  
25.02.2020 kl. 18 i Jørpeland kyrkje**

8/21 Godkjenning av innkalling og sakliste

9/21 Kursing Fellesråd

10/21 Oppfølging av personalkonflikten fra arbeidsgiversiden framover

11/21 Opprette Ad hoc-utvalg for samtale med Jørpeland sokneråd

12/21 *unntatt offentlighet*

13/21 Behandle ulike forslag til løsning i personalkonflikten i Jørpeland menighet

14/21 Den økonomiske situasjonen mht. lønn

15/21 Orienteringssaker

16/21 Eventuelt

Jørpeland 17.02 2021

Tor Jan Aarstad  
leder

Liv Åse Gaard  
fung. kyrkjeverje



DEN NORSKE KYRKJA  
Strand kyrkjeleg fellesråd

## 9/21 KURSING AV FELLESRÅD

### **Bakgrunn for saken:**

FR og kirkeverge har uttrykt et behov for ytterligere opplæring i oppgavene for fellesrådet og å avklare roller mellom rådsrepresentanter og kirkeverge.

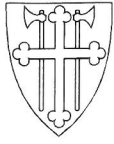
Kirkevergen vil derfor foreslå at det gjennomføres et kurs i regi av arbeidsgiverorganisasjonen KA i forkant av neste ordinære fellesrådsmøte i mars.

### **Forslag til vedtak:**

Strand kirkelige fellesråd ber kirkevergen organisere et kurs for fellesrådet med kursholdere fra KA.

Jørpeland 17.02.2021

Liv Åse Gaard  
Fung. kyrkjeverje



# DEN NORSKE KYRKJA

## Strand kyrkjeleg fellesråd

### **10/21 HVEM SKAL FØLGE OPP/HA ANSVAR FOR PERSONALKONFLIKTEN FRA ARBEIDSGIVERSIDEN I TIDEN FRAMOVER**

**Vedlegg:** Delegasjonsreglement

#### **Saksutredelse:**

Kirkelig Fellesråd skal ha en daglig leder av virksomheten (kirkeordningen §16). Daglig leder har gjennom delegasjonsreglementet (se vedlegg) fått fullmakt fra fellesrådet til å ivareta arbeidsgiveransvaret som ligger til fellesrådet.

Når kirkevergen har ferie/sykemeldt eller på annen måte er borte, vil en av de andre ansatte gå inn i kirkevergens sted. I Strand kirkelige fellesråd har det vært daglig leder i Strand sokn som har hatt denne oppgaven.

Kirkevergen er sykemeldt i 80 % i tidsrommet 11. februar til 3. mars 2021. Han vil primært jobbe med oppgaver knyttet til byggingen av den nye kirken på Tau i denne perioden. Han har i tråd med delegasjonsreglementet bemyndighet daglig leder i Strand menighet til å være fungerende kirkeverge i denne perioden. Daglig leder vil bli kompensert lønsmessig for dette meransvaret.

Fungerende kirkeverge overtar all myndighet og ansvar som ligger til rollen som kirkeverge, inklusive personalansvaret for alle ansatte. Det innebærer også saksforberedende arbeid knyttet til arbeidsmiljøsakene, i tett dialog med leder og nestleder i FR (AU). Fungerende kirkeverge kan i samråd med AU – og i tråd med tidligere vedtak i FR - hente inn kompetanse fra KA og kirkevergen i Stavanger ved behov.

Rollen til Strand kirkelige fellesråd som organ er i utgangspunktet avgrenset til å håndtere eventuelle klagesaker på enkeltvedtak som kirkevergen fatter i arbeidsmiljøsakene, og til å fatte vedtak ved eventuelle oppsigelser.

**Forslag til vedtak:** Strand kirkelige fellesråd tar dette til etterretning.

Jørpeland 17.02.2021

Liv Åse Gaard  
Fung. kyrkjeverje



## DELEGASJONSREGLEMENT FOR KYRKJEVERJA

### § 1 Bakgrunn og mandat

Lov om Den norske kyrkja gjev i § 13 kyrkjeleg fellestråd løyve til å delegere mynde på sakleg avgrensa områder.

Ifølgje § 10 i forslag til «regler om formene for menighetsrådet og kirkelig fellestråds virksomhet» - utarbeidd av kyrkjerådet-, fastset fellestrådet i særskilt delegasjonsreglement kva mynde som er tildelt fellestrådet sin leiar, arbeidsutvalet og dagleg leiar av kyrkjeleg fellestråd si verksemd.

### § 2 Generelt om utøving av delegert mynde

- 2.1 Kyrkjeleg fellestråd gjev kyrkjeverja mynde til å utøve dagleg forvaltning og leiing av kyrkjeleg fellestråd si verksemd i samsvar med vedtekne planar og budsjett. Dette inneber at kyrkjeverja vert gjeve fullmakt til å ta avgjerd i saker som ikkje er av prinsipiell karakter og som ikkje etter kyrkjelova skal avgjerast av fellestrådet.

Strand kyrkjeleg fellestråd delegerer mynde til kyrkjeverja i alle saker der fellestrådet er nemnd som ansvarleg. Det gjeld både i gravferdslova, føresegnene og dei lokale kyrkjegardsvedtektene. Unnataket er § 2, anlegg m. v. av kyrkjegardar, i føresegnene ("Forskrifter til lov om kyrkjegardar, kremasjon og gravferd") samt § 3c, feste etter 60 år etter siste gravlegging, i dei lokale kyrkjegardsvedtektene. I saker der desse paragrafane vert gjort gjeldande er det bare fellestrådet sjølve som kan ta avgjerd. Enkeltvedtak som dagleg leiar har gjort kan påklagast til kyrkjeleg fellestråd (jfr. § 12, 25 og 26 i gravferdsloven)

- 2.2 Prinsipp saker og saker som er særleg viktige skal alltid leggjast fram for kyrkjeleg fellestråd for vedtak. Dersom alle partar er einige om at saka bør avgjerast før kyrkjeleg fellestråd kan samlast saman i møte, kan dagleg leiar i samarbeid med leiar i kyrkjeleg fellestråd ta avgjerd i saka.

Slike saker skal alltid refererast på første møte i kyrkjeleg fellestråd.

- 2.3 All utøving av mynde skjer på kyrkjeleg fellestråd sine vegne og ansvar, og skal utøvast i samsvar med lover, reglar og retningslinjer som er gjeve av kyrkjeleg fellestråd.
- 2.4 Delegert mynde kan til ei kvar tid trekkast tilbake og delegerande organ kan sjølv ta avgjerd i saka. Delegerande organ kan overprøve og omgjere underordna organ sitt vedtak innfor ramma av forvaltningslova § 35.
- 2.5 Mynde som er delegert til kyrkjeverja, kan kyrkjeverja delegere vidare så langt det er lovleg høve til det og ikkje anna er vedteke. Er kyrkjeverja inhabil etter forvaltningslova § 6, habilitet, skal kyrkjeverja sitt mynde utøvast av leiaren i kyrkjeleg fellestråd.
- 2.6 Kyrkjeverja skal utøve sitt delegerte ansvar innanfor retningslinjene som overordna instansar har satt for økonomiforvaltninga og verksemda elles. Det er kyrkjeverja sitt ansvar at vedtak er gjort med bakgrunn i rett heimel.
- 2.7 Kyrkjeverja skal ha nødvendig dialog med den geistlege leiinga i sokna når saker som vedkjem desse sitt tilsynsansvar vert drøfta i forvaltninga.



### § 3 Økonomiforvaltninga

- 3.1 Kyrkjevevja har tilvisningsmynde for dei midlane som er stilt til disposisjon for kyrkjeleg fellestråd.
- 3.2 Kyrkjevevja har i budsjettåret fullmakt til å gjere justeringar av kyrkjeleg fellestråd sitt budsjett innafor rammene nemnt i økonomireglementet.
- 3.3 Kyrkjevevja avgjer spørsmål knytt til økonomiforvaltninga i samsvar med fastsette reglar og retningsliner.

### § 4 Personalforvaltninga

Kyrkjevevja er til dagleg arbeidsgjevarrepresentant etter Hovudavtalen. Kyrkjevevja representerer kyrkjeleg fellestråd i kontaktmøte med arbeidstakarorganisasjonane.

Kyrkjevevja kan delegera personalansvar til daglege leiarar eller andre tilsette i tråd med pkt 2.5 i delegasjonsreglementet.

Kyrkjevevja gjev permisjonar i samsvar med gjeldande regelverk . Sjå permisjonsreglementet

Permisjonar som gjeld kyrkjevevja er delegert til leiar og nestleiar i kyrkjeleg administrasjonsutvalet/ leiar og nestleiar i fellestrådet.

- 4.3 Kyrkjevevja tilset vikarar, avgrensa til 6 månader (sjå tilsetjingsreglementet).
- 4.4 Kyrkjevevja kunngjer ledige stillingar i den lønnsramma eller i det lønsspennet som gjeld for vedkomande stilling.
- 4.5 Tilsettingsutvalet er administrasjonsutvalet.

Dersom alle partar er samde om at tilsetting bør skje før kyrkjeleg tilsettingsutval kan samlast, kan kyrkjevevja i samråd med leiar i tilsettingsutvalet og ein representant frå dei tilsette ta avgjerd i saka. Kyrkjevevja saman med leiar i tilsettingsutvalet/forhandlingsutvalet (= same person) kan i slike høve fastsette lønn.

- 4.6 Kyrkjevevja har ikkje fullmakt til å:
  - A. Omplassere stillingar
  - B. Lønnplassere ledige stillingar (Det er unntak. Jamfør pkt 2.2 og 4.5 i dette delegasjonsreglementet.)
  - C. Omgjere ledige stillingar.

### § 5 Fortolkning

Dersom det er berettiga grunn til tvil om ei sak skal handsamast administrativt med heimel i delegasjonsreglementet vert dette avgjort av leiar i kyrkjeleg fellestråd i samarbeid med kyrkjevevja.

### § 6 Endringar av reglementet

Endringar av reglementet kan berre gjerast av kyrkjeleg fellestråd.

### § 7 Innføring av reglementet



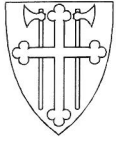
DEN NORSKE KYRKJA  
Strand krk fellesråd

Reglementet vert gjort gjeldande frå 16.03.2010 og er **revidert av Strand kyrkjeleg fellesråd 08.02.12, 16.03.16 og 12.06.2019.**

**Gjeld fram til 31.12.2019 og skal reviderast innan desember 2019.**

**Gjeld fram til 31.12.2023 og skal reviderast innan desember 2023.**





DEN NORSKE KYRKJA  
Strand kyrkjeleg fellestråd

**SAK 11-21 OPPRETTE ET AD HOC-UTVALG FOR SAMTALE MED JØRPELAND  
SOKNERÅD**

Dialog Jørpeland SR og FR:

**Saksutredelse:**

Jørpeland sokneråd ønsker en dialog med Strand kirkelige fellestråd for å drøfte organiseringen av arbeidet.

På bakgrunn av dette anbefaler kirkevergen at det blir opprettet et ad hoc-utvalg som ivaretar dialogen fra fellestrådet side.

Kirkevergen ser det som naturlig at leder i FR og kirkevergen selv (p.t. daglig leder i Strand menighet) deltar i dette ad hoc-utvalget, i tillegg til geistlig representant i fellestrådet, for å ivareta prestatjenesten i dialogen. Siden dialogen vil kunne omfatte organiseringen av arbeidet, bør også verneombud og plasstillitsvalgt inviteres med.

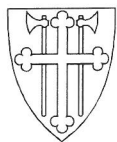
Mandat: Utvalget har ikke vedtaksfullmakt, men skal ha dialog med representanter fra soknerådet.

**Forslag til vedtak:**

Strand kirkelige fellestråd oppnevner leder i FR, geistlig representant i fellestrådet og kirkevergen, til et ad hoc-utvalg som går i dialog med representanter fra Jørpeland sokneråd om organisering av arbeidet. Verneombud og plasstillitsvalgt inviteres også med.

Jørpeland 17.02.2021

Liv Åse Gaard  
Fung. kyrkjeverje



DEN NORSKE KYRKJA  
Strand kyrkjeleg fellesråd

**SAK 13-21 BEHANDLE ULIKE FORSLAG TIL LØSNING I PERSONALKONFLIKTEN I JØRPELAND MENIGHET**

Brev fra de ansatte på Jørpeland/arbeidsmiljøsakene:

**Saksutredelse:**

Seks ansatte med primærarbeidssted på Jørpeland har sendt et brev til Strand kirkelige fellesråd med forslag til løsninger for å bidra til å bedre arbeidsmiljøet.

Kirkevergen er av den oppfatning at det tilligger kirkevergens myndighet som personalansvarlig å behandle denne forespørselen fra de ansatte. I nåværende situasjon er det fungerende kirkeverge, daglig leder i Strand menighet, som utøver denne myndigheten.

Kirkevergen er positiv til at de ansatte ønsker å finne løsninger, men har behov for å bemerke at forslagene langt på vei er de samme som er blitt prøvd ut i flere omganger, blant annet med assistanse fra bedriftshelsetjeneste og ekstern personalrådgiver (Unn Rosenberg).

Det er også viktig å bemerke at det er to av underskriverne av dette brevet som ikke formelt er en del av "Jørpelandsteamet" og som derfor heller ikke har vært en del av arbeidskonflikten og følgelig heller ikke løsningsforsøkene. Det er også to ansatte (DL og kateket) som i lengre tid har vært sykemeldt og som ikke har signert brevet. Det må også bemerkes at en av underskriverne, soknepresten, ikke lenger er i tjeneste på Jørpeland.

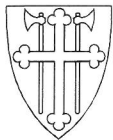
Kirkevergen anser det som mest hensiktsmessig å be bedriftshelsetjenesten - så raskt som mulig - å gjennomføre et stabsutviklingsprogram som kan bidra til å forbedre arbeidsmiljøet i Jørpelandsteamet. Bedriftshelsetjenesten vil også kunne stille med organisasjonspsykolog til et slikt oppdrag. Kirkevergen anser det som naturlig at daglig leder, organist, kateket, diakonimedarbeider og menighetsarbeider får tilbud om å delta i dette stabsutviklingsprogrammet, men overlater til bedriftshelsetjenesten å vurdere hvorvidt det er hensiktsmessig at de to kirketjenerne deltar.

**Forslag til vedtak:**

Strand kirkelige fellesråd ber kirkevergen iverksette et stabsutviklingsprogram for de ansatte i Jørpelandsteamet gjennom bedriftshelsetjenesten.

Jørpeland 17.02.2021

Liv Åse Gaard  
Fung. kyrkjeverje



## DEN NORSKE KYRKJA

### Strand kyrkjeleg fellesråd

#### SAK 14-21 DEN ØKONOMISKE SITUASJONEN MHT. LØNN

##### **Vedlegg:**

Forslag til vedtak i Strand sokneråd  
Svar fra Jørpeland sokneråd

##### **Saksutredelse:**

FR vedtok på møte 27. januar 2021 å be soknerådene presentere planer for hvordan de vil løse de økonomiske forpliktelsene mht. lønn av ansatte fram til 2023.

Det er kommet svar fra Strand sokneråd. Det er forslag til vedtak som foreligger når disse papirene sendes ut. Dersom dette også blir vedtaket i rådet, anser kirkevergen at fellesrådet tar dette til etterretning og anser at disposisjonsfond i soknerådet vil kunne dekke inn deres lønnskostnader.

Kirkevergen har mottatt svar fra Jørpeland sokneråd. Jørpeland sokneråd foreslår at NAV-refusjoner for andre ansatte i sykemelding, kan brukes til å dekke manglende lønn fra givertjeneste. NAV-refusjonene blir brukt til å dekke kostnader med å ha vikarer for ansatte i sykemelding og tiltak for å løse arbeidskonflikten i staben på Jørpeland.

Menighetens forslag til løsning vil etter kirkevergens vurdering innebære en kostnad på kr 400.000-500.000 for 2021 for fellesrådet. Dette er det ikke inndekning for. Dette er midler Jørpeland sokneråd har forpliktet seg til å samle inn for å finansiere stillingsbrøker på til sammen 85 %, og som soknerådet ikke har realistiske planer til å kunne skaffe. Dette utgjør nær 5 % av fellesrådets totale omsetning på kr 10 millioner, og for at de negative økonomiske konsekvensene ikke skal bli for store, er det viktig at denne vurderingen og beslutningen blir gjort så snart som mulig.

Kirkevergen vurderer nedbemanning som det mest realistiske alternativet til å få FR sitt nylig vedtatte budsjett for 2021 i balanse. Kirkevergen er av den oppfatning at en eventuell nedbemanning er en så omfattende og krevende prosess å gjennomføre, at det er helt naturlig å be KA om å bistå i å gjennomføre denne prosessen, i tett samarbeid med de ansatte sine organisasjoner.

Siden dette er en sak som helt tydelig kan få konsekvenser for ansatte, er også plasstillitsvalgt invitert til å være med å drøfte denne saken, slik at de ansatte blir involvert i prosessen så tidlig som mulig.

Prosesen videre vil være at kirkevergen sammen med KA jobber videre med saken, involverer fagforeninger og følger de regler som lover og avtaler har satt opp for slike prosesser. Fellesrådet vil få sak om dette, når en er klar til å fatte endelig vedtak.

##### **Forslag til vedtak:**

Strand kirkelige fellesråd ber kirkevergen ta kontakt med KA for bistand i forbindelse med en eventuell nedbemanning.

Jørpeland 17.02.2021

Liv Åse Gaard  
Fung. kyrkjeverje



# DEN NORSKE KYRKJA

## Strand sokneråd

Til soknerådsmedlemmer

Vår ref  
19/13-18/10

Journalpostid  
21/76

Dykkar ref.

Arkivkode  
K-012.1

### Innkalling til møte i Strand sokneråd torsdag 18. feb 2021

#### **Sak 05-21    Finansiering av stillingar i soknet**

Fellesrådet har bede om ein plan for finansiering av stillingar på givarteneste tom 2023. Soknerådet finansierer ca 20%-stilling, dvs. ca. 167 000 i 2020. Det kjem inn rundt 100 000kr i givarteneste til barne- og ungdomsarbeid. Pga. innsamling til ny kyrkje har ein ikkje prioritert å skaffe fleire givarar til dette. Det har vore kalkulert med at ved avsetning av tidlegare års overskot til disposisjonsfond, så har ein pr. dags dato kontroll på finansieringa tom 2023 dersom givarteneste er stabil. Det ein ikkje har kontroll på, er ein ev. nedgang i givartenesta.

**Forslag til vedtak:** Strand sokneråd brukar disposisjonsfond til finansiering ut 2022, og må innan sommaren 2022 gjere vedtak om ein framleis kan finansiere stillingar på innsamla midlar.

#### **Sak 06-21    Eventuelt**

Jørpeland, 11.02.2021

Liv Åse Gaard  
sekretær

Vi viser til vedtak i Strand kyrkjelege fellesråd 27.01.2021:

*3/21 REKNESKAP SOKNERÅDA 2021*

*Vedtak: Strand kyrkjeleg fellesråd ber Jørpeland sokneråd og Strand sokneråd om presentera ein plan for korleis sokneråda skal finansiere stillingar på givarteneste for 2021 og fram til og med 2023 innan 1. mars.*

Tilsvar:

Menighetsrådet ser ingen mulighet for å etablere en plan for forbedring i økonomi så lenge konflikten i personalet tilknyttet menigheten forblir uløst.

Menighetsrådet er samstemt i at den dramatiske reduksjonen på ca. 50% i den faste givertjenesten er å betrakte som en respons fra menigheten på situasjonen i Jørpelandsteamet. Så snart situasjonen er løst, og så snart det blir ro rundt ansettelsesforholdet til sognepresten, vil vi sette i gang en giveroffensiv. På denne måten vil vi å få balanse i framtidige års budsjetter.

For å bringe årets budsjett i balanse ber vi om at Jørpeland menighet blir godskrevet NAV-refusjoner for sykmeldt personell på Jørpelandsteamet (daglig leder og kateket) for 2021, med unntak av de midlene som trengs for å hente inn ressurser utenfor teamet til lovpålagte oppgaver. Vi mener at dette er rimelig så lenge det gjenværende teamet løser driftsoppgavene i menigheten.

Med hilsen,  
Jørpeland Menighetsråd

Vedlegg: referat fra menighetsråd 03.02.2021