

Prosjektskjønn Søknad

Søker

Org. nr 964978751
Navn Strand Kommune
Adresse Postboks 115
4126 Jørpeland
Norge
Kontaktperson Heidi Heimlund-Lahn (heidi.heimlund-lahn@strand.kommune.no)

Prosjekt

Prosjektnummer 11-24-0029
Prosjektnavn SAMLEV samlokalisering og tjenesteutvikling av oppvekst- og levekårstjenester i Strand kommune Gode hver for oss. Best sammen
Søknadssum 1429000 kr
Fra dato 01.01.2025
Til dato 31.12.2025
Prioritet 1

Annen finansiering

kr 3000000 Egenfinansiering 68%

Budsjett/kostnadsoverslag

Tilskuddsmidler: Frikjøp av ansatt i kommunen til 100% prosjektleder kr 1 229 000.
Kompetansehevingstiltak 3 samlinger for de ansatte (utgjør totalt i overkant av 80 ansatte som skal delta på hver samling) kr 200 000. Totalt søker vi om 1 429 000 kr i tilskuddsmidler. Kommunal egenandel: Innsatsen til de andre deltakerne i prosjektet fra kommunens virksomheter: Totalt er det i overkant av 20 ansatte som bidrar aktivt inn i prosjektorganisasjonen gjennom arbeidsgrupper o.l. Prosjektet omfatter imidlertid i overkant av 80 ansatte, som alle skal ta del i kompetansehevingen og utviklingen knyttet til omstilling og tjenesteutvikling. Vi har i vår beregning av egenandel kommet fram til at disse 20 ansatte som bidrar aktivt i prosjektet utgjør ca. 4 stillinger og bruker en årslønn på 760 000 kr. Dette blir ca. 3 millioner kr. Total egenandel er derfor beregnet til 3 000 000 kr. For utfyllende beskrivelse av budsjett se vedlagte projektskisse.

Samarbeidspartnere

Navn	Adresse	Kontaktperson
------	---------	---------------

Utfordringene det skal taes tak i:

Norske kommuner står foran store omstillingsprosesser i tiden fremover knyttet til å utvikle bærekraftige tjenester for fremtiden. Strand kommune er den eneste Rogalandskommunen på rødt nivå og er nødt til å ta store grep for å få en mer bærekraftig kommuneøkonomi. Innen 1.1.2026 skal ansatte fra 5 virksomheter fra kommunalområdene levekår og opplæring samles i et nytt bygg. Målet er at tjenestene skal videreutvikle tiltak og samarbeide på nye måter i det nye bygget. Det er imidlertid for optimistisk å anta at ansatte i de fem tjenestene automatisk vil utvikle nye, bærekraftige samarbeidsformer bare ved å bli samlet i samme bygg. Kommunen ser derfor

Styrke kommunen innen rollene:

- Tjenesteprodusent
- Samfunnsutvikler

behov for et prosjekt der vi skal jobbe like mye med kulturendring, tjenesteutvikling og omstilling som med hvordan bygget skal utformes. Dette prosjektet kalles SAMLEV og er et delprosjekt knyttet til det større prosjektet SAMLAR. Se mer i vedlagt prosjektskisse.

Mål og hvordan det skal gjennomføres:

SAMLEV skal føre til omstilling og tjenesteutvikling i retning av bærekraftige, helhetlige oppvekststjenester til det beste for barn og familier i Strand kommune. Det unike med dette prosjektet er blant annet den nyskapende samlokaliseringen og samhandlingen mellom NAV og kommunale oppvekststjenester, en modell som ikke har blitt prøvd ut tidligere. Prosessmål, effektmål og resultatmål for prosjektet beskrives nøye i vedlagte prosjektskisse. Det overordnede målet er at alle barn i Strand kommune skal oppleve et godt og inkluderende oppvekst-, leke- og læringsmiljø, og få oppfylt sine rettigheter etter Barnekonvensjonen. Sentralt i prosjektet står utviklingen av bærekraftige velferdstjenester. SAMLEV skal drive tjenesteutvikling gjennom å ansette egen prosjektleder for omstillingsarbeidet og kompetanseheving av ansatte. For utfyllende beskrivelse av tiltakene samt framdriftsplan se vedlagt prosjektskisse.

Sektorer prosjektet omfatter:

- Administrasjon og styring
- Oppvekst
 - Barnehage
 - Skole
 - Barnevern
- Annet
 - NAV og psykiatritjeneste
- Kommunehelse

Virkemidler som skal benyttes:

- Opplæring, erfaringsdeling og diskusjon
- Kommunikasjon og innbyggerretting
- Planlegging
- Organisatoriske
- Innovasjon

Begrunnelse for valg av virkemiddel/virkemidler:

Prosjektet vil benytte opplæring og erfaringsdeling for å sikre at de ansatte som skal flytte sammen i bygget oppnår målet om økt omstillingsevne og økt samhandlingskompetanse. Planlegging og organisering blir også viktige virkemidler for å få til omstilling og mer effektive velferdstjenester. Kommunikasjon, kompetanseutvikling og tydelig ledelse er viktige faktorer for en vellykket kulturendring i omstilling. Prosjektet skal utvikle nye innovative tiltak som setter barnet/familien/innbyggeren i sentrum og sikrer helhetlig og tverrfaglig tilnærming. En slik helhetlig og tverrfaglig tilnærming vil også bidra til mer bærekraftig tjenesteproduksjon.

Vedlegg:

[Søknad på prosjektskjønn 2024_SAMLEV.pdf](#)